



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»**

109240, Москва, Котельническая наб., д. 17, Тел.: (495) 663-04-04, 663-04-31. Факс: (495) 663-04-32, E-mail: oor@rspp.ru

19.06.2019 №

125/04-Р

На № \_\_\_\_\_

**Заместителю Председателя  
Правительства Российской Федерации,  
Координатору Российской  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений**

**Т.А. Голиковой**

**Уважаемая Татьяна Алексеевна!**

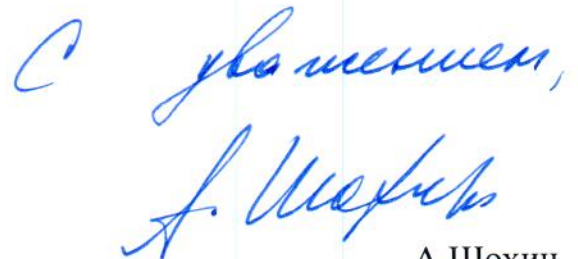
С 1 января 2019 года вступили в действия изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, внесенные Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ, устанавливающие гарантии работникам при прохождении диспансеризации, в том числе работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

В ходе реализации гарантий указанным категориям работников при прохождении диспансеризации от объединений работодателей поступили вопросы, требующие разъяснений (прилагаются).

Прошу Вас дать поручения соответствующим федеральным органам исполнительной власти о подготовке разъяснений по указанным вопросам.

Приложение: на 2 л.

Президент Российского союза  
промышленников и предпринимателей

  
А.Шохин

Перечень вопросов,  
связанных с реализацией гарантий при прохождении диспансеризации  
(статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации),  
поступивших от объединений работодателей.

1. Приказом Минздрава РФ от 21.10.2011 г. № 302н для некоторых категорий работников предусмотрены обязательные ежегодные медицинские осмотры. Как соотносятся нормы о диспансеризации и обязательных ежегодных медицинских осмотрах?

В случае, если работник проходит обязательный ежегодный медицинский осмотр, целесообразно предусмотреть возможность совместить диспансеризацию и медицинский осмотр, в том числе предусмотреть возможность использования данных по осмотру в рамках диспансеризации для обязательного медицинского осмотра.

2. В Минюсте России 17.05.2019 зарегистрирован Приказ Минздрава России от 28.02.2019 № 108н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования» отменивший Правила обязательного медицинского страхования, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 февраля 2011 г. № 158н. В какие сроки планируется внести соответствующие изменения в Приказ Минздрава от 13 марта 2019 г. № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»?

3. Обязан ли работодатель получать от пенсионного фонда сведения о работниках, предпенсионного возраста, и вести их учет?

4. Законодательством не предусмотрена обязанность работника предоставить работодателю документальное подтверждение использования выходных дней в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) именно для прохождения диспансеризации. В то же время ТК РФ указывает исключительно на целевое использование предоставленных выходных дней. Вправе ли работодатель запросить у работника документальное подтверждение прохождения диспансеризации?

Вправе ли работодатель, в случае непредставления работником подтверждающих документов, не оплачивать предоставленные дни освобождения от работы и привлечь работника к дисциплинарной ответственности, в том числе, если документально подтвержденные даты прохождения диспансеризации не соответствуют датам, когда работник был отпущен с работы для прохождения диспансеризации?

В случае если работник по собственному желанию прошел диспансеризацию в свободное от работы время (отпуск, выходной и т.п.), имеет ли он право просить освобождение от работы в другие дни с сохранением заработка и места работы или компенсацию в размере среднего заработка? Возможно ли увеличение отпуска на день/дни прохождения диспансеризации?

Документ, какого медицинского учреждения, является подтверждением прохождения диспансеризации (поликлиника по ОМС или любое медицинское учреждение)?

5. Когда/за какое время до прохождения диспансеризации работник должен согласовать с работодателем дату прохождения диспансеризации?

6. В связи с тем, что диспансеризация является правом, а не обязанностью работника, имеет ли право работник пройти ежегодную диспансеризацию не за два дня, а за один день?

7. В случае отказа работника от прохождения диспансеризации, каким образом должен быть оформлен отказ?

8. Если график работы предусматривает продолжительность смены более 8 часов (например, 12 или 24 часа), то каким образом рассчитывать средний заработок при освобождении для диспансеризации?

9. Каким образом следует оформлять освобождение от работы работникам, работающим по сменным графикам (ночное время)?